

28 ottobre 2022

ALLEGATO A

**PIANO PROGRAMMA ANNUALE 2023**

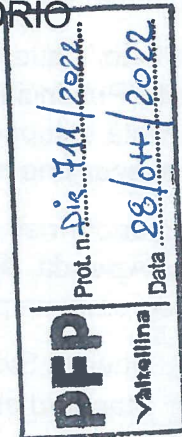
DELL'AZIENDA SPECIALE DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

“PFP VALTELLINA”

REDATTO DEL DIRETTORE

EVARISTO PINI

**CONCLUSA LA TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA**



Premessa

A seguito di approvazione da parte del Consiglio provinciale (deliberazione n. 39 del 11 ottobre 2021) del nuovo Statuto dell'Azienda speciale, ora denominata "Polo di Formazione Professionale Valtellina" (PFP Valtellina), la stessa è stata chiamata ad allineare il proprio esercizio finanziario e contabile con quello della Provincia di Sondrio, passando, quindi, da un esercizio che, seguendo il calendario scolastico, iniziava il 01 settembre e terminava il 31 agosto dell'anno successivo, ad un esercizio che va dal 01/01 al 31/12 di ogni anno.

Per quanto riguarda i Bilanci di esercizio (Consuntivi), la Provincia di Sondrio ha approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 4 del 02 febbraio 2022 il Bilancio di esercizio (Conto Consuntivo) riferito all'A.F. 2020-2021 ovvero solo per 8 mesi del 2021. Pertanto, per completare l'allineamento previsto, occorre che la stessa Provincia approvi anche il Consuntivo "residuale" del 3° quadrimestre 2021 approvato con deliberazione n. 06/22 dal CdA dell'Azienda speciale – PFP Valtellina – nella seduta del 31 agosto 2022.

Per quanto attiene invece il Bilancio di previsione l'allineamento è già stato completato in quanto la Provincia di Sondrio attraverso deliberazione del Consiglio provinciale n. 5 del 02 febbraio 2022 ha approvato il Piano Programma annuale 2022 e il Budget Economico annuale e triennale 2022-2024, quali atti redatti ed approvati dal CdA del PFP Valtellina nella seduta 29 ottobre 2021 (delibere nn. 11/21 e 12/21).

Per l'anno 2023 si farà riferimento al presente Piano Programma Annuale 2023 e al relativo Budget Annuale e Triennale 2023-2025, quale nuovo Bilancio di Previsione del PFP Valtellina riferito all'anno solare 2023.

## PIANO PROGRAMMA ANNUALE 2023

Il presente Piano Programma Annuale 2023 redatto, ai sensi dell'art. 26 del nuovo Statuto\*\*\*, dal Direttore dell'Azienda, Dott. Evaristo Pini, e adottato dal CdA nella prossima seduta riassume, aggiornandole e implementandole, le principali attività programmate per l'Anno Formativo 2022-2023, per gran parte già contenute nelle Relazioni allegate al Budget Annuale e Triennale 2023-2025.

Il Piano in questione è coerente con le Linee di Indirizzo approvate dal Consiglio provinciale della Provincia di Sondrio nella seduta del 18 novembre 2020 sia per quanto attiene la volontà e capacità di andare incontro alle esigenze formative del territorio sia in ordine alla prosecuzione della politica di valorizzazione della Sede di Vallesana.

Entrando nel merito, preso atto di quanto contenuto nell'art. 26 del nuovo Statuto dell'Azienda speciale, si procederà di seguito a illustrare, sinteticamente, le attività programmate per l'esercizio 2023, indicando i seguenti salienti aspetti:

- A) Linee di Sviluppo circa i Corsi professionali attivati/attivabili;
- B) Standard ottimali dei Servizi erogati;
- C) Previsioni e le proposte circa le Politiche Tariffarie;
- D) Modelli Organizzativi e Gestionali;
- E) Programmi per le Assunzioni e la Valorizzazione del Personale.

### \*\*\*Art. 26 – Piano Programma

*1. Entro il 31 ottobre di ogni anno, il Consiglio di Amministrazione adotta e trasmette alla Provincia di Sondrio un "Piano Programma" annuale delle attività programmate per l'esercizio successivo, ove sono indicate, le Linee di Sviluppo circa i Corsi professionali attivati/attivabili e gli Standard ottimali dei Servizi erogati, le previsioni e le proposte circa le Politiche Tariffarie, i Modelli organizzativi e gestionali e i Programmi per l'assunzione e la valorizzazione del Personale.*

*2. In coerenza con il "Piano-Programma" è redatto e trasmesso il Budget Economico Annuale e Triennale (Bilancio di Previsione).*

### A) Linee di Sviluppo circa i Corsi professionali attivati/attivabili

In coerenza con le Linee Programmatiche approvate dal Consiglio provinciale nella seduta del 18 novembre 2020, l'Azienda speciale persegue l'obiettivo prioritario di dare risposte, in termini di Corsi professionali attivati e attivabili, alle esigenze reali ed emergenti del tessuto sociale ed economico provinciale, tenuto conto, altresì, che, andando incontro a tali istanze territoriali, si assolve contestualmente all'obbligo scolastico dei ragazzi rientranti nella fascia del diritto-dovere, oggi fissata fino al compimento del 16° anno di età.

Esempi del perseguimento di tale obiettivo sono: il consolidamento del Corso leFP, quadriennale, di Operatore Agricolo a Sondrio e la prosecuzione del Corso di 5° anno a Vallesana.

Circa l'evolversi della Formazione professionale, sia in ambito locale che nazionale, si registra un paradosso: mentre da un lato le aziende chiedono profili professionali ad alto contenuto tecnico in gran parte dei settori nelle Scuole statali, si assiste ad un incremento delle iscrizioni di studenti nei Licei, a discapito degli Istituti Tecnici e Professionali. Occorre pertanto promuovere, soprattutto culturalmente, le professioni "intermedie" di qualità, come unica possibilità per rendere il nostro Paese, strutturato in piccole e medie imprese manifatturiere, artigiane, agricole e turistico ricettive, attrattivo per i giovani di oggi e di domani.

Le risorse sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), quale piano strategico di rilancio finalizzato a uno sviluppo verde e digitale, vanno nella direzione di valorizzare la formazione, nelle



sue varie forme e articolazioni, quale pilastro delle programmazioni nazionale e europea. Ne è un esempio il nuovo programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori) finalizzato a riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro il quale nel mettere a disposizione un budget importante di 4,4 miliardi di euro obbliga i disoccupati percettori di sostegno pubblico (Naspi o Reddito di Cittadinanza) a frequentare dei corsi di formazione per riqualificarsi ovvero acquisire nuove competenze più aderenti ai profili professionali richiesti dalle aziende del territorio.

Proprio in tale ottica l'Azienda intende dar seguito al potenziamento dei servizi al lavoro avviato quest'estate con l'assunzione, a tempo determinato, di 3 unità di personale di cui 2 dedicate proprio al programma GOL e un'altra quale promotore legge 68/99. Tale implementazione ha per il PFP Valtellina una duplice valenza ovvero da un lato eroghiamo ai residenti, soprattutto dell'Alta Valle, dei servizi al lavoro che si autofinanziano dall'altro lato avendo in "casa" la possibilità di svolgere direttamente alcuni corsi di riqualifica possiamo valorizzare al meglio anche alcune professionalità interne con un significativo ritorno economico. Si sottolinea al riguardo che per il prossimo futuro l'Azienda sarà sempre più interessata, stante anche il calo di iscrizione ai corsi, a sviluppare i servizi al lavoro soprattutto nel territorio dell'Alta Valtellina.

Per quanto riguarda l'immediato, le attività programmate nel corso dell'anno 2023 sono le stesse di quelle attivate nel 2022 con le seguenti significative novità:

- a) ripresa dell'ospitalità presso la Sede di Vallesana, di cui al Progetto Erasmus, con l'arrivo di studenti provenienti dai Paesi dell'Est Europa;
- b) inserimento dal settembre 2023 di un nuovo corso leFP quadriennale di "Tecnico dei servizi di animazione turistico-sportiva e del tempo libero";
- c) l'avvio, *ex novo*, in collaborazione con i rappresentanti provinciali dei dottori Odontoiatri di un Corso post Diploma, a pagamento, di ASO - Assistente Studio Odontoiatra meglio noto come Assistente alla poltrona;
- d) il piano di trasferimento presso il Campus scolastico della sede di Sondrio. Tale indifferibile scelta risponde a due convergenti esigenze di cui la prima di carattere didattico e la seconda di tipo logistico e economico. Nel corso del 2022 è stato redatto lo studio di fattibilità circa gli spazi occupabili e l'area per costruire, *ex novo*, il blocco ristorazione. Durante il 2023 si prevede di redigere il progetto esecutivo e dar corso, se la Provincia attiva le procedure, all'appalto dei lavori.

La piena ripresa del piano ospitalità a Vallesana, oltre a promuovere la sede consentendo alla stessa di rendendosi gestionalmente di più "autonoma", invece le altre iniziative rivolte alla sede di Sondrio mirano a rilanciare la stessa che sta oggettivamente soffrendo circa le nuove iscrizioni. In particolare il nuovo corso post Diploma di ASO consente alle nostre allieve del benessere di poter, al termine del percorso di studio, frequentare il prospettato corso ASO di 700 ore e trovare quindi da subito un impiego qualificante e coerente con il loro percorso formativo.

In sintesi, nell'anno 2023, si punta a consolidare i dati generali di contesto cercando prioritariamente di incrementare il numero di alunni frequentanti, soprattutto presso la sede di Sondrio, e conservare gli 8 Corsi professionali attivi come di seguito esposto:

<b>CORSI ATTIVI NEL 2023</b>	<b>Sedi dove sono svolti</b>
1. Operatore della ristorazione – Preparazione degli alimenti e allestimento piatti	SONDRIO E VALLESANA
2. Operatore delle produzioni alimentari – Lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno	SOLO A VALLESANA
3. Operatore della ristorazione – Allestimento sala e somministrazione piatti e bevande	SONDRIO E VALLESANA
4. Operatore dell'abbigliamento e dei prodotti tessili per la casa – Sartoria	SOLO A SONDRIO
5. Operatore del benessere – Erogazione dei trattamenti di acconciatura	SONDRIO E VALLESANA
6. Operatore del benessere – Erogazione dei servizi di trattamento estetico	SONDRIO E VALLESANA
7. Operatore Agricolo – Gestione di allevamenti	SOLO A SONDRIO
8. Operatore Edile – Realizzazione opere murarie e di impermeabilizzazione	SOLO A SONDRIO

## **Alunni iscritti ai Corsi nell'anno 2023**

Il *trend* degli alunni iscritti ai Corsi professionali sta subendo un significativo calo presso la sede di Sondrio. Infatti:

- presso la Sede di Sondrio sono iscritti n. 286 alunni (erano 358 nell'anno precedente, - 72 alunni),
- presso la Sede di Vallesana sono iscritti n.123 alunni (erano 127 nell'anno precedente, - 4 alunni).

### **Alunni del 5° Anno e Convittori – Vallesana**

Gli alunni iscritti nell'anno 2023 al Corso 5° Anno a Vallesana sono 29 ; mentre nell'Anno 2022 erano 30. Gli alunni convittori a Vallesana nell'anno 2023 sono 52 mentre nell'Anno 2022 erano 65.

## **Considerazioni**

Il calo degli iscritti ha varie cause, tra le quali rilevano il calo demografico e gli indirizzi delle famiglie verso i Licei. Pur essendo difficile sapere ora gli iscritti del prossimo a.f. 2023-2024, si prevede ragionevolmente che non ci siano altre flessioni ma che anzi ci sia una inversione di rotta soprattutto a Sondrio.

## **B) Standard ottimali dei Servizi erogati (Art. 25, comma 1, dello Statuto)**

Come sottoscritto nell'ambito del vigente Contratto di Servizio con il presente documento, quale parte integrante e sostanziale del Piano Programma Annuale, si rinnova l'impegno dell'Azienda speciale per l'anno il 2023 e per gli anni successivi, oltre che per il mantenimento dell'accreditamento regionale, a mantenere e migliorare gli standard qualitativi dei servizi formativi, di orientamento, di ospitalità e al lavoro dalla stessa erogati. Questo obiettivo è perseguito sia impiegando proprie risorse interne sia attraverso l'assistenza di qualificati soggetti esterni.

A tale proposito, il Sistema Qualità basato sulla ISO 9001, quale riferimento obbligatorio per l'accreditamento, consente di ottimizzare la gestione dell'Azienda speciale, attuando, anche nell'anno 2023, procedure inerenti i seguenti aspetti:

- mantenimento della Certificazione;
- adeguamento e mantenimento obblighi imposti dal Codice della Privacy (art. 13 Reg. UE 2016/679) diritto alla protezione dei dati personali;
- redazione del Documento di valutazione dei rischi e monitoraggio della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro all'interno dell'Azienda speciale;
- mantenimento del "Sistema HACCP", igiene di produzione alimentare, con interventi specifici per la realizzazione e manutenzione del sistema di autocontrollo;
- aggiornamento continuo del "Modello 231", con particolare riguardo al mantenimento del Codice Etico, del modello organizzativo e della costituzione e operatività dell'Organismo di Vigilanza.

Per mantenere tali standard qualitativi, l'Azienda speciale ha in corso delle collaborazioni esterne con Società altamente qualificate, la cui assistenza è garantita costantemente. Tra queste si segnalano le seguenti:

- EQA s.r.l. di Novara, quale Ente di ispezione e certificazione qualità;
- ECONSULT s.r.l. di Milano per gli aspetti legati a:
  - sicurezza sui luoghi di lavoro e HACCP (Dott.ssa Lucia Sechi RSPP delle 2 Sedi)
  - privacy e trattamento dei dati (Dott. Oldrini Luca)
  - anticorruzione e trasparenza (Dott.ssa Fadini Annalisa)



- controllo qualità (Dott.ssa Nardone Tina);
- MICROLAB di Saronno per gli aspetti legati alla qualità delle acque;
- Avv. Andrea De Vincentis di Milano, quale Organismo di Vigilanza sulla legge n. 231/2000;
- Avv. Alberto Gandini di Sondrio, quale Organismo Indipendente di Valutazione;
- Dr. Gianluigi Passerini, Medico competente per la salute dei dipendenti e degli alunni.

All'interno dell'Azienda speciale vengono annualmente individuati e incaricati dalla Direzione dei Referenti, dotati della necessaria professionalità, per gli aspetti riguardanti l'HACCP, la sicurezza nei luoghi di lavoro e, stante il perdurare del Covid-19, dei Responsabili circa le misure anti Covid-19 da adottarsi nei luoghi di lavoro/scuola sia in sede preventiva che in caso di contagi.

### c) Previsioni e Proposte circa le Politiche Tariffarie

L'Azienda speciale, nell'abituale svolgimento delle proprie attività formative, di orientamento e di ospitalità, attiva ed eroga annualmente una serie di servizi (*in primis* pasti e pernottamenti), non solo a favore degli utenti interni (alunni, convittori, proprio personale dipendente), ma anche a favore di personale esterno che per varie ragioni usufruisce dei servizi attivati dalla stessa. Inoltre, stante la presenza di sale capienti, di aule e di laboratori, è frequente la richiesta da parte di soggetti esterni alla Scuola circa l'uso temporaneo delle stesse.

Per l'attivazione dei servizi soprarichiamati ovvero per il mantenimento in efficienza di sale, aule elaboratori l'Azienda speciale sostiene annualmente significativi costi diretti e indiretti. Per questo motivo, in genere con cadenza biennale, si stabiliscono le tariffe circa i costi da applicarsi agli utenti per i servizi resi.

In tale contesto, l'Azienda speciale ha stabilito, per l'anno 2023, i seguenti le seguenti Tariffe circa i Costi da applicarsi per i vari servizi resi dalla stessa:

#### a) COSTI SERVIZIO MENSA E CONVITTUALITA' RESI AGLI ALUNNI FREQUENTANTI I CORSI:

Pasto alunni di Sondrio	€ 4,00 /cadauno	
Retta annuale Convittori Vallesana	€ 2.975,00 1° anno € 2.765,00 2° anno € 2.660,00 3° e 4° anno	Sconto per famiglie con ISEE superiore a € 15.000,00
Retta annuale semi Convittori Vallesana	€ 400,00 1° anno € 300,00 2° anno € 250,00 3° e 4° anno	
Retta mensile Convittori del Corso di 5° anno	€ 400,00 quota fissa intera € 200,00 quota ridotta mesi di sett. e di giugno	
Retta mensile semi Convittori del Corso di 5° anno	€ 200,00 quota fissa intera € 100,00 quota ridotta mesi di sett. e di giugno	

**b) COSTO SERVIZI RESI AL PERSONALE DIPENDENTE ED ESTERNO (FREQUENTANTE LA SCUOLA)**

**Note di commento**

Pasto dipendenti dell'Azienda	½ Buono pasto	Il costo è basso perché l'Azienda intende incentivare, sia per motivazioni didattiche che per ragioni organizzative, la fruizione del servizio mensa
Pasto doc. P.IVA, Ass. scolastici, bidelli ed altri	€ 5,00/cadauno	Il costo è contenuto ma per ragioni organizzative e di integrazioni "trasversale" tra il personale interno e esterno si è convenuto su tale importo
Servizio panino + bibita + frutta -Sondrio	€ 4,00/cadauno	

**c) SERVIZI E TARIFFE RICHIESTI AGLI UTENTI ESTERNI PER L'USO SALE E PER L'OSPITALITA':**

SPAZI DI SONDRIO E VALLESANA	DURATA	COSTO UTILIZZO
Sondrio - Sala multimediale	Mezza giornata	€ 100,00
	Intera giornata	€ 150,00
Sondalo - Sala congressi	Mezza giornata	€ 100,00
	Intera giornata	€ 150,00
Sondrio/Sondalo - Aula informatica	Mezza giornata	€ 90,00
	Intera giornata	€ 120,00
Sondrio/Sondalo - Aule didattiche	Mezza giornata	€ 60,00
	Intera giornata	€ 80,00
Sondrio/Sondalo - Laboratori	Mezza giornata	€ 70,00
	Intera giornata	€ 100,00

SUPPLEMENTI	COSTO ORARIO
Riscaldamento per la sala multimediale a Sondrio	€ 15,00
Riscaldamento per gli altri spazi	€ 20,00
Manifestazioni ed eventi che si protraggono oltre le normali fasce orarie di lavoro infrasettimanale – all'ora	€ 20,00
Maggiorazione per eventi in giorni festivi o sabato – <i>forfait</i> orario	€ 30,00

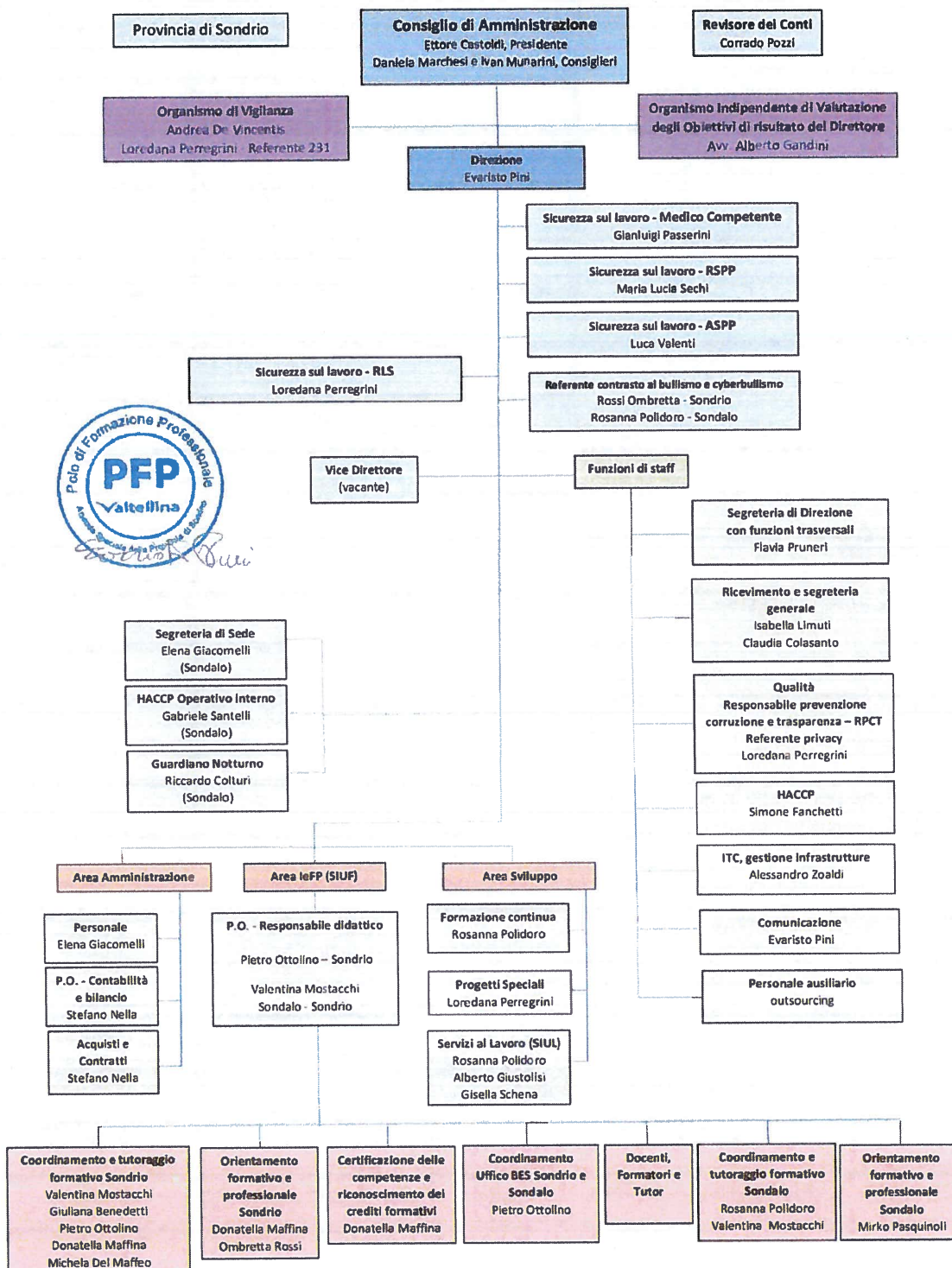
OSPITALITÀ VALLESANA	COSTO
Mezza pensione camera doppia uso singola	€ 60,00
Mezza pensione camera doppia	€ 80,00
Pensione completa camera doppia uso singola	€ 80,00
Pensione completa camera doppia	€ 100,00
Alunni progetto ERASMUS in gruppo con accompagnatori: costo unitario giornaliero	€ 25,00



## D) Modelli Organizzativi e Gestionali

L'Organigramma Aziendale e la connessa struttura organizzativa, di seguito indicata, si basa su una compagine portante, quale personale di ruolo, consolidata nei ruoli chiave.

### ORGANIGRAMMA AZIENDALE





Attualmente, anche a seguito delle attribuzioni di n. 3 incarichi di P.O. (di cui 2 in ambito didattico e una in ambito amministrativo), le posizioni più importanti in termini di responsabilità e di carichi di lavoro, sono presidiate, rispetto ai 3 **Ambiti Organizzativi**, in cui è gestionalmente suddivisa l'Azienda speciale, come di seguito esposto:

a) **Ambito Didattico**

L'Azienda speciale ha provveduto a nominare dal 01 settembre 2022 n. 2 **Responsabile didattici** quali P.O. di cui uno dedicato alla sede di Sondrio per gli indirizzi di ristorazione, edile e agricolo mentre un altro sulle due sedi ovvero a Sondrio per gli indirizzi del benessere e della sartoria e a Vallesana per tutti gli altri indirizzi con l'esclusione dei corsi il 5° anno. I Responsabili didattici affiancano e, su delega, sostituiscono lo stesso Direttore per gli aspetti didattici. Tali figure si avvalgono ancora della collaborazione operativa dei Coordinatori didattici, vale a dire di docenti con una duplice funzione di insegnanti e referenti didattici per i Corsi di loro competenza.

Per quanto riguarda l'**Ufficio B.E.S. (Bisogno Educativi Speciali)**, servizio importante stante il significativo numero di allievi che necessitano di assistenza scolastica, ha subito una sostanziale riorganizzazione in quanto la "storica" Responsabile ha chiesto un anno di aspettativa pertanto l'Ufficio è stato ristrutturato con un incarico temporaneo ad una professionalità interna affiancata, per dare una certa continuità al servizio, da una docente interna che da anni collabora sul tema.

b) **Ambito Amministrativo**

Il Responsabile Amministrativo, assunto di ruolo nell'anno 2018, garantisce sotto ogni aspetto amministrativo e contabile l'Azienda, lo stesso, con il pensionamento del responsabile degli acquisti e contratti, svolge ora anche le mansioni un tempo di competenza dell'ex dipendente pertanto si è ritenuto di attribuirle dal 01 settembre 2022 l'incarico di P.O. visto anche il crescente impegno richiesto per la gestione amministrativa e contabile della Fondazione Valtellina Formazione ETS.

Quanto alle **Segreterie** delle Sedi di Sondrio e Vallesana, queste sono coperte da personale di ruolo e, di norma, funzionano senza alcun problema. Solo presso la Sede di Vallesana si assiste, in certi periodi dell'anno, a un aumento del carico di lavoro, in quanto si concentrano varie e diversificate attività (Corsi di formazione al lavoro, progetto Erasmus, ordini, segnalazioni di urgenti manutenzioni o rotture, etc.). In questo senso, preme evidenziare che se la Sede di Vallesana andrà a consolidarsi in termini di alunni e convittori iscritti e manterrà una serie di altre attività (Corsi formativi complementari, ospitalità, Erasmus nonché anche possibile supporto al Corso di Laurea triennale in Scienze Motorie promosso dall'Università degli Studi di Milano) si porrà la questione circa l'assunzione/conversione di una unità di personale per la Segreteria.

c) **Ambito Convivialità/Ospitalità a Vallesana - Rapporto con la Fondazione "Valtellina Formazione ETS"**

Per il rilancio della Sede di Vallesana è stata costituita, alla fine dell'anno 2019, la Fondazione "Valtellina Formazione ETS". Per dare operatività alla nuova Fondazione, l'Azienda speciale ha, negli ultimi anni formativi, affidato alla stessa la gestione dei servizi conviviali ovvero l'assistenza e sorveglianza degli alunni soggiornanti durante la settimana in convitto. Inoltre, la Fondazione è stata a volte incaricata allo svolgimento di ulteriori servizi quali: assistenza piante, le pulizie dello stabile e delle camere, nonché l'attivazione ex novo del "servizio panini" presso la sede di Sondrio. L'Azienda è soddisfatta dei servizi finora svolti dalla Fondazione, soprattutto per il rapporto costo/qualità del delicato servizio di assistenza e vigilanza degli alunni convittori, tuttavia, si pone, per il prossimo futuro, la questione di svolgere direttamente come Azienda speciale, con personale assunto *ad hoc*, le altre attività ora temporaneamente "delegate" alla Fondazione, quali: le manutenzioni della struttura e le pulizie generali dell'immobile e delle camere. Riguardo quest'ultimo

aspetto, si è ribadito di prevedere nel Piano Assunzioni Triennale, di seguito trattato, l'assunzione in ruolo di n. 2 unità di personale, in qualità di manutentore e di ausiliario.

### **Aspetti Organizzativi e Gestionali rilevanti**

Entrando nel merito degli aspetti gestionali e organizzativi tra i più significativi dell'anno 2023 e degli anni futuri, si segnalano i seguenti:

- a) continuità operativa alla Fondazione "Valtellina Formazione ETS". Come sopra esposto, in data 11 dicembre 2019 è stata costituita la Fondazione "Valtellina Formazione E.T.S", di cui fanno parte il PFP Valtellina (80%) e la Fondazione Enaip Lombardia (20%). La Fondazione ha molteplici scopi, tra cui il prioritario è quello del rilancio della Sede a Vallesana. Tale attività comporta un'ulteriore sinergica collaborazione organizzativa tra il personale del PFP Valtellina e il referente della Fondazione presente presso la Sede a Vallesana.
- b) prosecuzione sospensione del Servizio Mensa per alunni presso la sede di Sondrio. Questa rilevante novità organizzativa/gestionale, introdotta dal mese di settembre 2020 per regioni legate alla emergenza da Covid-19, proseguirà anche per l'anno 2023. Inoltre, viste le esigenze degli alunni di avere qualcosa di diverso a pasto rispetto al solito panino, s'intende potenziare l'attuale "Servizio Panini", andando a creare una sorta di "tavola calda", quale servizio alternativo alla mensa degli anni passati. Occorre evidenziare che il Servizio Mensa per il personale docente e non docente, circa 15 pasti a mezzogiorno, è tutt'ora attivo, in quanto si configura quale esercitazione pratica per gli alunni di cucina e quelli di Sala e Bar.
- c) riproposizione per l'anno 2023, presso la Sede di Sondrio, della stessa articolazione dell'orario scolastico 2022/2023. Con la sospensione del Servizio Mensa per alunni, si è programmato un orario scolastico sui 5 giorni alla settimana, dalle 8:00 alle 14:30. Tale articolazione oraria è gradita sia dagli studenti che dal personale dell'Azienda.

### **Altri aspetti interessanti la Sede di Vallesana (di cui all'Accordo di Programma del 2000)**

#### Consegna immobile ex Villa Medici per adibirlo a nuova sede distaccata dell'Università Statale di Milano per l'attivazione di un nuovo corso di Laurea triennale di Scienze Motorie

La consegna dell'immobile, ex Villa medici si sta trascinando da più anni pur in presenza del completamento dei lavori, in quanto a tutt'oggi mancano:

- a) gli arredi nelle camere e negli spazi comuni;
- b) il collaudo delle opere.

La mancata consegna dell'immobile per adibirlo a Convitto si sta rilevando per certi aspetti un fatto "positivo" in quanto nel corso del 2022 l'Università degli Studi di Milano, in collaborazione con la Regione Lombardia, ha espresso la volontà di istituire ex novo in Alta Valtellina, anche in vista delle Olimpiadi invernali Milano Cortina 2026, un corso di Laurea triennale di Scienze Motorie con una curvatura verso gli sport legati alla Montagna. In quest'ottica gli enti Locali della provincia ovvero la stessa Provincia di Sondrio, la Comunità Montana Alta Valtellina e i Sindaci dei comuni dell'Alta Valle hanno espresso l'intenzione di collocare tale nuovo Corso di laurea presso il nuovo stabili ex Villa Medici. Da un recente sopralluogo effettuato dai tecnici dell'Università Statale di Milano è emerso che l'immobile e le dotazioni infrastrutturali presenti presso la sede di Vallesana sono idonee, con alcuni modesti interventi strutturali, ad ospitare il Corso universitario prospettato.

Come sottolineato in precedenti relazioni, attualmente il PFP Valtellina, pur non avendo a disposizione l'immobile ex Villa Medici, di fatto svolge già una serie di "manutenzioni", quali la fornitura di gasolio per riscaldamento con il relativo pagamento dei costi, il pagamento dei costi per la fornitura di energia elettrica, la verifica del funzionamento degli ascensori e altri oneri ancora. Tale situazione, oltre a comportare il sostenimento dei costi, è notevolmente onerosa in termini di personale preposto a seguire con regolarità ogni aspetto. Anche per queste motivazioni si ritiene necessario assumere un manutentore per la Sede a Vallesana.



## Definitivo completamento lavori 2° Lotto Vallesana

Con la Comunità Montana Alta Valtellina e la stessa RL, si era programmato di concludere entro la fine dell'anno 2022, tutti i lavori ricompresi nel 2° Lotto Vallesana quali:

- sistemazione della recinzione esterna;
- realizzazione esterna di un campetto di basket/pallavolo;
- realizzazione di un parcheggio per autobus da 54 posti;
- allestimento di due laboratori (estetica e acconciatura);
- allestimento della palestra;
- sistemazione dell'impianto termosanitario dell'attuale parte alberghiera ;
- interventi di copertura/impermeabilizzazione di terrazze dell'attuale parte alberghiera.

Tutti i lavori sono stati ultimati nel corso del 2022 rimane tuttavia ancora da completare l'intervento relativo alla realizzazione esterna del campetto di basket/pallavolo.

Alla luce della probabile nuova destinazione dell'immobile ex Villa Medici, quale sede del nuovo corso di Laurea triennale di Scienze Motorie, si dovrà, nel corso del 2023, fare una puntuale verifica circa gli spazi da adibire a tale indirizzo interessando anche parte dell'immobile di Vallesana. Tale riconversione funzionale comporterà dei costi aggiuntivi, anche di attrezzature, che dovranno essere finanziati da Provincia e R.L.

### **E) Programmi per le Assunzioni e la Valorizzazione del Personale**

All'inizio dell'anno 2022 il personale a tempo indeterminato era di N. 29 unità oltre al Direttore, ma il 1° settembre 2022 sono state assunte, previo accordo transattivo giudiziale avanti al Giudice del Lavoro, n. 7 unità di personale docente, pertanto all'inizio dell'anno formativo le unità di personale erano n. 36. Tuttavia n. 2 unità di personale docente sono venute meno in quanto una lavorante presso l'Ufficio BES, ha chiesto un anno di aspettativa e mentre l'altra, lo chef Pini di Vallesana, sarà collocata a riposo nel gennaio 2023.

Pertanto, all'inizio dell'anno 2023, l'Azienda si troverà a operare con N. 34 unità di personale di ruolo così funzionalmente suddivisi:

- n. 26 docenti (di cui 19 a Sondrio, 4 a Vallesana e 3 trasversali su entrambi le Sedi);
- n. 6 amministrativi (di cui 4 a Sondrio e 2 a Vallesana)
- n. 2 ausiliari (uno per Sede aventi entrambi, causa salute, difficoltà a svolgere alcune mansioni).

#### E1) Programma Assunzioni per il Triennio 2023-2025

Con questi numeri di personale di ruolo non è facile sostenere nel tempo una politica incentrata sulla qualità didattica e organizzativa in quanto l'Azienda necessita annualmente, per le due Sedi, di circa 45 docenti, di cui 15 per le materie tecnico-pratiche e 30 per le materie teoriche trasversali comuni a più corsi. In base ai dati sopra esposti, i docenti di ruolo coprono solo 26 posti dei 45 necessari pertanto s'impone, pur con la prudenza necessaria stante il calo degli iscritti, un programma di assunzioni mirato e sostenibile, che vada a ridurre il fabbisogno annuale di personale a tempo determinato. In questo contesto, l'Azienda ha effettuato le valutazioni del caso ovvero ha inteso distinguere i fabbisogni di personale tra i docenti tecnico-pratici rispetto ai docenti delle materie teoriche trasversali comuni a tutti i Corsi.

Per quanto riguarda l'assunzione di altro personale, amministrativo e ausiliario, si evidenzia che le necessità aziendali sono contenute nei *focus* del presente Piano Programma Annuale 2023, nonché riprese nella Relazione al Budget Economico Annuale 2023.



Al fine di evitare duplicazioni tra il presente Programma di Assunzioni e la Relazione sulle variazioni del personale a tempo indeterminato previste nell'anno e nel triennio, allegata al Budget Economico Annuale 2023, si ritiene opportuno rimandare a quest'ultima, più completa ed esaustiva, circa le motivazioni che sottendono al Programma Assunzioni per il triennio 2023-2025.

In quest'ambito si riporta, di seguito, il sintetico programma assunzioni triennale.

### **Sintesi Programma Assunzioni 2023-2025**

<i>Tipologia di Personale</i>	<i>Situazione Attuale</i>				<i>Triennio 2023-2025</i>
	2022	2023	2024	2025	
Docenti materie teoriche trasversali	20	20+3	23+5	28+1	Nel 2025 un docente andrà in pensione per vecchiaia
Docenti tecnico-pratici	6	6+2	8	8+1	
Amministrativi	6	6	6	6	
Ausiliari (1 manutentore e 1 bidello Vallesana)	2	2+1	3	3+1	Entro il 2025 un ausiliario dovrebbe essere collocato in pensione
<b>Totali</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>45</b>	<b>48/46</b>	

Il Programma Assunzioni di cui sopra tiene conto che nel 2025 almeno 2 unità di personale, di cui un docente e un ausiliario, saranno collocate a riposo, altre eventuali cessazioni di personale andranno a diminuire il numero assoluto delle assunzioni previste.

Con tale programma si conclude di fatto il periodo transitorio delle assunzioni di personale docente dopo di che, nei prossimi anni, si assumerà solo saltuariamente in funzione dell'evolversi dei Corsi stessi e del potenziamento dei servizi al lavoro; in quest'ottica è intenzione dell'Azienda attuare una costante formazione ai docenti in modo tale da poterli impiegare su più attività e/o Corsi trasversali.

#### **E2) Programma per la Valorizzazione del Personale**

Per la valorizzazione del proprio personale, quale capitale più prezioso, l'Azienda è da sempre impegnata nella promozione di Corsi di aggiornamento sia per il personale docente sia per il personale amministrativo, soprattutto in ordine all'uso dei nuovi strumenti informatici, alla sicurezza sui luoghi di lavoro e al pronto intervento.

Il personale docente pratico ha sempre potuto contare sul sostegno, anche finanziario, dell'Azienda per tutte le iniziative/proposte utili a migliorare il proprio bagaglio professionale e culturale sono un esempio in questo senso i recenti corsi di sommelier e di assaggiatori di formaggi svolti da alcuni docenti e pagati dall'Azienda stessa.

Nel 2022 è stato svolto un interessante corso di formazione rivolto a tutto il personale docente sul metodo d'insegnamento maieutico di Daniele Novara che si intende riproporre, quale secondo Modulo, anche per il 2023.

L'emergenza da Covid-19 ha inevitabilmente rallentato il processo di aggiornamento, inteso anche come attività da svolgersi assieme agli alunni, quali le viste guidate, le gite culturali, la partecipazione a eventi di settore (Es.: fiere, saloni, meeting, mostre, teatro, cinema, etc.), ora, con il ritorno alla normalità, si stanno programmando, di comune accordo tra dirigenza e personale, alcune iniziative sia riguardo a specifici Corsi di formazione sia per visite e gite di carattere didattico e culturale.

Sondrio, li 28 ottobre 2022



Il Direttore  
Evaristo Pini

*Evaristo Pini*

## Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

Data 02 novembre 2022

Delibera 08/22

**Oggetto:** Adozione del Piano-programma annuale 2023

Il giorno mercoledì 02 novembre 2022 alle ore 11,30 in Sondrio, presso la sede della Provincia di Sondrio (Palazzo del Governo) 2° Piano - Sala Gruppi, si è riunito, a seguito di convocazione del Presidente Castoldi datata 27.10.2022, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda speciale della Provincia di Sondrio - PFP Valtellina - per discutere e deliberare, tra gli altri, sul punto di cui all'oggetto.

Risultano presenti:

- ETTORE CASTOLDI - Presidente
- DANIELA MARCHESI - Consigliere
- IVAN MUNARINI - Consigliere

Assente giustificato il Revisore Unico Dott. Corrado Pozzi.

Risulta altresì presente il Direttore Evaristo Pini che svolge le funzioni di Segretario della seduta.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**RICHIAMATO** quanto discusso e verbalizzato nella seduta odierna del Consiglio di Amministrazione ovvero del fatto che con propria deliberazione n. 39 il Consiglio provinciale nella seduta del 11 ottobre 2021 ha approvato il nuovo Statuto dell'Azienda speciale;

**PRESO ATTO** che tra le modifiche introdotte rientra anche l'allineamento dell'esercizio contabile e amministrativo dell'Azienda con quello della Provincia di Sondrio (01.01-31.12);

**VISTO** l'art. 26 del nuovo Statuto il quale stabilisce, in virtù dell'allineamento soprarichiamato, che entro il 31 ottobre l'Azienda adotti il Piano-programma annuale per l'esercizio successivo;

**CONSIDERATO** che nella seduta odierna è stato discusso il Piano-programma annuale 2023 redatto dal Direttore dell'Azienda, di cui all'Allegato A;

### TUTTO CIÒ PREMESSO, ALL'UNANIMITÀ, DELIBERA

- 1) **DI ADOTTARE** il Piano-programma annuale 2023 dell'Azienda speciale, PFP Valtellina, allegato alla presente deliberazione (**Allegato A**);
- 2) **DI TRASMETTERE** alla Provincia di Sondrio, per l'approvazione di competenza, il Piano-programma annuale 2023 unitamente alla deliberazione di adozione;
- 3) **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione unitamente Piano-programma annuale 2023 sul sito web dell'Azienda speciale.

**Il Presidente**  
Ettore Castoldi



**Il Segretario**  
Evaristo Pini



