

PFP

Prot. D. n. 415/2021

ALLEGATO B

Valtellina

29/X/2021

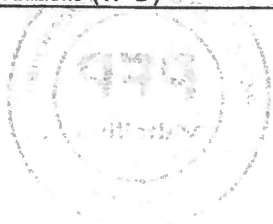
POLO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE VALTELLINA (PFP Valtellina) BUDGET ECONOMICO ANNUALE E TRIENNALE 2022-2024	PREVENTIVO		BUDGET 2022	BUDGET 2023	BUDGET 2024
	01/09/2021- 31/08/2022	01/01/2022- 31/12/2022	01/01/2022- 31/12/2022		
A) Valore della produzione					
1) I ricavi delle vendite e delle prestazioni					
delle vendite e delle prestazioni					
+ Contributo Provincia spese per personale e gestione	830.000,00	860.000,00	860.000,00	860.000,00	860.000,00
+ Contributo Provincia "straordinario" Personale CPI		125.000,00	80.000,00		
+ Contributo Provincia "straordinario" Covid19	125.000,00	125.000,00			
+ Contr.Provincia per manutenzioni straordinarie sedi	50.000,00	40.000,00	100.000,00	60.000,00	60.000,00
+ Gestione progetto apprendisto + rete atto negoziale		10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
+ Erogazione corsi apprendistato					
+ finanziamenti RL Dote Lavoro e Garanzia Giovani	1.977.276,56	1.850.000,00	1.950.000,00	1.950.000,00	1.950.000,00
+ finanziamenti Doti DDIF Regione Lombardia					
+ convittualità Vallesana	66.993,09	160.000,00	160.000,00	160.000,00	160.000,00
+ semiconvittualità Vallesana		13.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00
+ semiconvittualità Sondrio	68.030,74	16.000,00	33.000,00	70.000,00	70.000,00
Totale ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.151.336,11	3.199.000,00	3.206.000,00	3.123.000,00	3.123.000,00
2) Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti					
3) Variazioni dei lavori in corso su ordinazione					
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni					
5) Altri ricavi e proventi					
diversi					
ricavi e proventi diversi					
affitti e noleggi attivi		500,00	500,00	500,00	500,00
+ entrate diverse Sondrio	45.092,10	30.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00
+ entrate diverse Sondalo					
+ progetto rifugio eita	46.286,70		75.000,00	80.000,00	80.000,00
+ sconti e abbuoni attivi	4,89				
2 proventi straordinari caratteristici					
+ sopravvenienze	4.222,92				
+ proventi da alienazione cespiti					
+ altri ricavi vari	5.050,00				
contributi in conto esercizio					
+contributi da provincia					
+ altri contributi da enti vari	89.608,66				
Totale altri ricavi e proventi	190.265,27	30.500,00	110.500,00	115.500,00	115.500,00
Totale Valore della produzione	3.341.601,38	3.229.500,00	3.316.500,00	3.238.500,00	3.238.500,00



POLO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE VALTELLINA (PFP Valtellina) BUDGET ECONOMICO ANNUALE E TRIENNALE 2022-2024	CONSUNTIVO AL 31/08/2020	PREVENTIVO 01/09/2021- 31/08/2022	BUDGET 2022 01/01/2022- 31/12/2022	BUDGET 2023	BUDGET 2024
B) Costi di produzione					
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci					
+ carburanti	2.244,35	2.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
+ acquisto attrezzature ammortizzabili	216,98	5.000,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00
+ fornitura per uffici (cancelleria)	7.444,21	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
+ materiale didattico di consumo	30.066,39	45.000,00	45.000,00	50.000,00	50.000,00
+ materiale didattico per eventi	7.222,12	7.500,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
+ materiali di consumo	11.948,42	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00
Totale costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	59.142,47	79.500,00	81.000,00	86.000,00	86.000,00
7) Per servizi					
a) altri servizi					
+ spese telefonia (inclusi collegamenti telematici)	16.742,88	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
+ spese per assicurazione	9.118,48	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00
+ assicurazioni inail allievo	38.175,82	40.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
+ spese per acqua	4.288,38	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
+ riscaldamento	123.059,04	140.000,00	125.000,00	125.000,00	125.000,00
+ energia elettrica	65.906,40	70.000,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00
+ spese postali	724,65	600,00	600,00	600,00	600,00
+spese per Erogaz. e Gest. progetto apprendisto Provincia	5.600,00	5.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
+ manutenzione ordinaria immobili					
+ manutenzione attrezzatura	95.346,60	85.000,00	80.000,00	75.000,00	75.000,00
+ manutenzioni straordinarie					
+ spese di pulizia, supporto mensa e lavanderia	49.649,06	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
+ spese pubblicità e comunicazione	16.341,30	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
+spese per assistenza informatica e sito web canoni ass.	6.080,44	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00
+ spese per educatori ed insegnanti	243.959,40	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00
+ consulenze tecniche, contabili e fiscali	31.832,19	32.000,00	32.000,00	32.000,00	32.000,00
+ spese per Revisore	5.328,96	5.400,00	5.400,00	5.400,00	5.400,00
+ spese legali e notarili	450,00	500,00	500,00	500,00	500,00
+ indennità amministratori e rimb.spese	540,00	500,00	500,00	500,00	500,00
+ spese di vitto Sondrio	39.142,00	12.000,00	15.000,00	25.000,00	25.000,00
+ spese di vitto Sondalo	29.025,11	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00
+ spese per materie prime e consumo Eita	42.620,41		40.000,00	40.000,00	40.000,00
+ spese per trasporto allievi	28.581,26	35.000,00	45.000,00	35.000,00	35.000,00
+ spese mantenimento certif.qualità e consulenze diverse	43.175,46	43.500,00	43.500,00	43.500,00	43.500,00
+ spese salute e sicurezza		4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
+ progetti speciali - CPI	58.481,13	30.000,00	80.000,00		
+ oneri e commissioni bancarie	17.931,91	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
+ Altri costi di gestione e progetto diversi	34.487,55	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
+ altre attività di servizio (Fojanini)	16.775,00	20.000,00	20.000,00	15.000,00	15.000,00
+ altre attività di servizio (Rifugio Eita)			20.000,00	20.000,00	20.000,00
+ altre attività di servizio (Fondazione Valtellina E.T.S.)		150.000,00	163.000,00	163.000,00	163.000,00
Totale costi per servizi	1.023.363,43	1.019.000,00	1.122.000,00	1.032.000,00	1.032.000,00
8) Per godimento di beni di terzi					
+ affitti passivi					
+ noleggi e licenze d'esercizio	7.348,05	7.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Totale costi per godimento di beni di terzi	7.348,05	7.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00



POLO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE VALTELLINA (PFP Valtellina) BUDGET ECONOMICO ANNALE E TRIENNALE 2022-2024	CONSUNTIVO AL 31-08-2020	PREVENTIVO 01/09/2021- 31/08/2022	BUDGET 2022 01/01/2022- 31/12/2022	BUDGET 2023	BUDGET 2024
9) Per il personale (compreso rimborso alla Prov. per Direttore)					
a) Salari e stipendi	1.553.825,86	1.500.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00
b) Oneri sociali	376.560,57	325.000,00	325.000,00	325.000,00	325.000,00
e) Trattamento di quiescenza					
f) Trattamento di fine rapporto	67.030,56	65.000,00	65.000,00	65.000,00	65.000,00
g) Ticket restaurnt	34.833,50	35.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00
h) Contratto decentrato		25.000,00	25.000,00	30.000,00	30.000,00
Totale costi per il personale	2.032.250,49	1.950.000,00	1.950.000,00	1.955.000,00	1.955.000,00
10) Ammortamenti e svalutazioni					
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	24.575,34	135.000,00	120.000,00	120.000,00	120.000,00
b) Ammortam.delle immobilizz.materiali	117.229,12				
c) Altre svalutazioni delle immobilizz.					
d) Svalutaz.dei crediti compresi nell'attivo circolante e disponibilita' liquide					
Totale ammortamenti e svalutazioni	141.804,46	135.000,00	120.000,00	120.000,00	120.000,00
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-321,31				
12) Accantonamenti					
13) Altri accantonamenti					
+ accant. in f.do svalutazione crediti					
+ accant. In f.do spese future					
Totale altri accantonamenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14) Oneri diversi di gestione					
a) oneri tributari					
+ oneri tributari diversi	3,31				
b) oneri diversi di gestione					
+ contributi associativi					
+ spese di rappresentanza					
+ spese generali diverse					
+ multe e sanzioni	125,13				
c) oneri straordinari caratteristici, sopravvenienze passive	39.656,71				
Totale oneri diversi di gestione	39.785,15	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale costi della produzione	3.303.372,74	3.190.500,00	3.283.000,00	3.203.000,00	3.203.000,00
Differenza valore e costi produzione (A - B)	38.228,64	39.000,00	33.500,00	35.500,00	35.500,00



POLO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE VALTELLINA (PFP Valtellina) BUDGET ECONOMICO ANNUALE E TRIENNALE 2022-2024	CONSUNTIVO AL 31-08-2020	PREVENTIVO 01/09/2021- 31/08/2022	BUDGET 2022 01/01/2022- 31/12/2022	BUDGET 2023	BUDGET 2024
C) Proventi e oneri finanziari					
15) Proventi da partecipazioni					
+ da imprese controllate					
+ da imprese collegate					
+ altre imprese					
16) Altri proventi finanziari					
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni					
+ da imprese controllate					
+ da imprese collegate					
+ da imprese controllanti					
+ da altre imprese					
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni					
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante					
d) proventi diversi dai precedenti					
+ da imprese controllate					
+ da imprese collegate					
+ da imprese controllanti					
+ altri proventi					
17) Interessi ed altri oneri finanziari					
+ da imprese controllate					
+ da imprese collegate					
+ da imprese controllanti					
+ da altri		168,79			
17 - bis) Utile e perdite su cambi					
Totale proventi e oneri finanziari		-168,79			
Risultato prima delle imposte	38.059,85	39.000,00	33.500,00	35.500,00	35.500,00
22) Imposte sul reddito dell'esercizio correnti, differite e anticipate	31.123,00	39.000,00	33.500,00	35.500,00	35.500,00
Utile (perdita) dell'esercizio	6.936,85	0,00	0,00	0,00	0,00



IL DIRETTORE
Enrico Pini



Allegato b1

29 ottobre 2021

**BUDGET ECONOMICO ANNUALE E TRIENNALE 2022-2024
DELL'AZIENDA SPECIALE DELLA PROVINCIA DI SONDRIO
"PFP VALTELLINA"**

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- *Ettore CASTOLDI – Presidente*
- *Daniela MARCHESI – Consigliere*
- *Ivan MUNARINI – Consigliere*

3° ANNO COVID-19

ALLEGATO AL BUDGET ECONOMICO ANNUALE 2022

Come stabilito dal nuovo Statuto dell'Azienda speciale, approvato dal Consiglio provinciale con deliberazione N. 39 del 11 ottobre 2021, il C.d.A. ha redatto il presente documento quale allegato al Budget economico 2022.

Questo sintetico documento contiene le valutazioni di competenza del Consiglio di Amministrazione in ordine alle attività programmate dall'Azienda nell'anno 2022.

Più specificatamente si sono valutati i seguenti aspetti:

- a) Contesto generale in cui l'Azienda si trova ad operare, soprattutto in ordine al perdurare della pandemia da Covid-19 ;
- b) Assetto istituzionale;
- c) Coerenza delle attività con le Linee di Indirizzo impartite dalla Provincia di Sondrio.

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****A) CONTESTO GENERALE**3° anno straordinario causa il perdurare della pandemia da Covid-19

La crisi epidemiologica da Covid-19 iniziata nel febbraio 2020 in Lombardia, trasformatasi via via in pandemia mondiale, seppure arginata dalle generalizzate campagne di vaccinazione non cessa di produrre i propri nefasti effetti sia per quanto riguarda la salute sia per quanto riguarda la ripresa delle attività produttive.

In Italia grazie ad una massiccia campagna di vaccinazione, che ha interessato anche gli studenti minorenni, e alla contestuale introduzione del green pass obbligatorio per lo svolgimento delle attività lavorative sembrerebbe che ad oggi la situazione pandemica sia più favorevole rispetto allo scorso autunno tuttavia le varianti del virus Covid-19 rischiano di vanificare, parzialmente, i benefici di tutte le misure adottate.

Finora l'Azienda, pur dovendo affrontare difficoltà didattiche e organizzative, è riuscita a concludere con successo gli anni formativi 2019/2020 e 2020-2021. Ora dovendo programmare l'intero 2022 ci accingiamo, consapevoli delle difficoltà e quindi con la necessaria prudenza, a gestire anche l'incerto 2022 ponendoci le tre seguenti priorità:

- mettere in condizione gli studenti e i dipendenti di lavorare in sicurezza. In questo senso si registra il fatto che quasi tutto il personale è stato vaccinato;
- mantenere comunque alti standard qualitativi nello svolgimento dei corsi formativi;
- contenere, per quanto possibile, i costi di gestione.

Prima di compiere le successive valutazioni, il CdA ritiene opportuno riportare i dati essenziali circa i corsi attivi, escluso il 5° anno, al 29/10/2021 ovvero a tutto il 2022 e il numero di alunni frequentanti.

Corsi attivi anno 2022

CORSI ATTIVI anno 2022	N.	SEDI
Oper. della ristorazione-Preparazione degli alimenti e allestimento piatti	98	Entrambe le sedi
Oper. della ristorazione-Allestimento sala e somm.ne piatti e bevande	57	Entrambe le sedi
Oper. produzioni alimentari-Lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno	23	Solo a Vallesana
Oper. dell'abbigliamento e dei prodotti tessili per la casa - Sartoria	13	Solo a Sondrio
Oper. del benessere-Erogazione dei trattamenti di acconciatura	100	Entrambe le sedi
Oper. del benessere-Erogazione dei servizi di trattamento estetico	81	Entrambe le sedi
Oper. Agricolo-Gestione di allevamenti	31	Solo a Sondrio
Oper. Edile-Realizzazione opere murarie e di impermeabilizzazione	49	Solo a Sondrio

Alunni iscritti ai Corsi nel 2022

Il trend degli alunni iscritti ai Corsi professionali sta subendo un lieve calo, ovvero:

- presso la sede di Sondrio sono iscritti n.358 alunni (erano 367 dell'anno precedente, - 9 alunni),
- a Vallesana sono invece iscritti n.127 alunni (erano 131 dell'anno precedente, - 4 alunni).

Pertanto gli alunni iscritti agli 8 corsi attivati più il 5° anno a Vallesana sono, in totale, **485**. Nell'anno 2020-2021 il totale era di 498 alunni iscritti, pertanto si registra un calo di **- 13 alunni**.

Alunni del 5° anno e Convittori – Vallesana

Gli alunni iscritti nel 2022 al corso 5° anno a Vallesana sono **33**, nell'A.F. 2020-2021 erano 23.

Gli alunni convittori a Vallesana nel 2022 sono 65, nell'A.F. 2020-2021 erano 70.



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

B) ASSETTO ISTITUZIONALEContesto normativo di riferimento

Non ci sono significative novità da rilevare circa il contesto normativo di riferimento ovvero:

- a) legge 7/04/2014, n. 56 *“Disposizioni sulle città metropolitane sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni”*
- b) legge regionale 8 luglio 2015, n.19 *“Riforma del sistema delle autonomie della Regione e disposizioni per il riconoscimento della specificità dei territori montani in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56”*
- c) Referendum Costituzionale del 04 dicembre 2016, non ha soppresso le Province ed ha mantenuto in capo alle Regioni le competenze in materia di formazione e lavoro.

Rapporti tra l'Azienda e la Provincia di Sondrio

La Provincia di Sondrio, quale “azionista” dell'Azienda speciale, continua a svolgere le attività delegate dalla Regione Lombardia di cui all'articolo 5 della l.r. 19/2015, e tra queste rientra anche la Formazione Professionale e il Lavoro.

Per quanto riguarda il rapporto tra la Provincia di Sondrio e l'Azienda speciale, circa le modalità di gestione di tali servizi, si evidenzia che la Provincia di Sondrio con deliberazione del Consiglio provinciale n. 32 del 18 novembre 2020, ha provveduto ad approvare sia le Linee di Indirizzo che lo schema di contratto di servizio per l'affidamento della gestione dei servizi formativi e al lavoro per il periodo 2021-2023. Quindi in data 21 dicembre 2020 tra la Provincia e l'Azienda speciale è stato sottoscritto apposito contratto di servizio tuttora in essere fino al 31 dicembre 2023.

Anche nelle Linee di Indirizzo 2021-2023 viene rinnovato l'impegno straordinario dell'Azienda per consolidare il rilancio della sede di Vallesana (Sondalo), aspetto questo tenuto in grande considerazione visti gli sforzi gestionali, organizzativi e finanziari profusi in tale direzione.

Nella precedente Relazione al bilancio di previsione 2021-2022, del giugno 2021, si era rimarcata la necessità di modificare e aggiornare lo Statuto dell'Azienda speciale (approvato con deliberazione N. 35 dal Consiglio provinciale nella seduta del 19/06/ 2012) in quanto ritenuto “superato” in alcune sue parti a seguito dell'entrata in vigore di importanti leggi, quale la n. 56/2014 (Delrio) e altre norme di settore. Il Consiglio provinciale della Provincia di Sondrio, anche accogliendo la proposta dell'Azienda, ha approvato nella seduta del 11 ottobre 2021, il nuovo Statuto dell'Azienda speciale dove sono stati modificati/aggiornati i seguenti principali aspetti:

- a) cambio della denominazione da CFP a Polo di Formazione Professionale Valtellina o PFP Valtellina;
- b) eliminazione di ogni riferimento alla Giunta Provinciale e/o Commissioni consiliari;
- c) allineamento dell'esercizio finanziario e contabile con quello della Provincia;
- d) adeguamento al Codice dei contratti pubblici di cui al D.Lgs 50/2016 e s.m.i per appalti di lavori e forniture di beni e servizi;
- e) adeguamento al D.Lgs 118/2011 e s.m.i. (così come modificato nel 2014), che ha imposto delle variazioni all'art. 114 del D.Lgs. 267/2000 avente ad oggetto proprio “Aziende Speciali ed istituzioni”.

Le principali modifiche effettuate sono state quelle relative:

- o al riferimento ai principi contabili generali di cui all'allegato 1 al D.Lgs 118/2011 ed al C. civile;
- o al passaggio dal concetto di “pareggio di bilancio” a quello di “equilibrio economico”;



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

- o all'introduzione del budget economico almeno triennale al posto del bilancio economico di previsione annuale e triennale;
 - o all'introduzione del piano degli indicatori di bilancio quale documento obbligatorio;
- f) adeguamento alle variazioni normative, in tema di incompatibilità e inconfiribilità facendo direttamente riferimento alle previsioni contenute nel D.Lgs. n.39 del 8 aprile 2013 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi;
- g) modifica dell'art. 9 circa le modalità di rapportarsi tra la Provincia e l'Azienda in tema di programmazione degli investimenti e delle assunzioni di personale (Art. 9 ultimo capoverso);
- h) Integrazione dell'oggetto sociale con l'introduzione della possibilità per l'Azienda di erogare a favore della Provincia di Sondrio, previo affidamento con relativo contratto di servizio, interventi e funzioni di natura territoriale, in relazione alle competenze esercitate dalla Provincia anche di intesa con i Comuni ed Enti terzi, volte alla valorizzazione, promozione ed allo sviluppo socio/economico del territorio mediante interventi di progettazione, raccolta e diffusione dati, assistenza tecnico amministrativa, e altre forme di supporto allo svolgimento di funzioni di competenza provinciale.

C) COERENZA CON LE LINEE DI INDIRIZZO IMPARTITE DALLA PROVINCIA

Il perdurare della pandemia da Covid-19 condiziona ancora la programmazione dell'Azienda in quanto occorre prevedere un piano A di convivenza con il Covid-19 e un piano B di raggiunta normalità post Covid-19. Il piano A prevede una organizzazione didattica e organizzativa all'insegna della massima prudenza, pertanto più complessa e onerosa, con la possibilità di attivare per una o più classi la DAD totale o parziale e con il rischio di far svolgere agli alunni degli stage interni "protetti", in luogo degli abituali stage esterni in azienda.

Pur trovandoci ancora, per le motivazioni sopra esposte, ad operare in una situazione "fluida" si è voluto redigere un Budget economico annuale 2022 che in coerenza con le Linee di Indirizzo provinciali persegue i seguenti obiettivi:

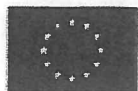
- a) prosecuzione delle azioni di rilancio della sede di Vallesana;
- b) consolidare l'operatività della Fondazione "Valtellina Formazione ETS" affidando di nuovo alla stessa i servizi convittuali di Vallesana;
- c) prosecuzione circa la modifica degli orari scolastici e l'organizzazione dei servizi della sede di Sondrio;
- d) costante miglioramento degli standard formativi offerti presso le due sedi.

Valutazioni conclusive

Per una puntuale disamina circa le azioni/attività previste nell'anno 2022 e il triennio 2022-2024, coerenti agli obiettivi di cui sopra, e per le restanti questioni afferenti la gestione e il personale, il Consiglio di Amministrazione rimanda, in quanto condivise, a quanto contenuto nelle Relazioni del Direttore ovvero quella di cui al Piano-programma annuale 2022 e le altre due allegate al presente Budget economico annuale e triennale, tra cui quella inerente le variazioni/assunzioni del personale a tempo indeterminato.

Sondrio, li 29 ottobre 2021

Il Presidente
Ettore Castoldi

Allegato b2

29 ottobre 2021

BUDGET ECONOMICO ANNUALE E TRIENNALE 2022-2024
DELL'AZIENDA SPECIALE DELLA PROVINCIA DI SONDRIO
"PFP VALTELLINA"**RELAZIONE DEL DIRETTORE**
EVARISTO PINI3° ANNO COVID-19**ALLEGATO AL BUDGET ECONOMICO ANNUALE 2022**

La presente Relazione, redatta dal Direttore dell'Azienda quale allegato al Budget economico annuale e triennale 2022-2024, rappresenta una più analitica lettura dei dati contabili dell'Azienda ed è da leggersi congiuntamente al Piano-programma annuale 2022.

Tale Relazione, sostitutiva della precedente allegata al Bilancio di previsione a.f. 2021-2022, si è resa necessaria a seguito dell'avvenuta approvazione da parte del Consiglio provinciale (deliberazione n.39 del 11 ottobre 2021) del nuovo statuto dell'Azienda speciale che oltre ad aver modificato la denominazione della stessa in Polo di Formazione Professionale Valtellina (PFP Valtellina), ha altresì provveduto a:

- 1) allineare l'esercizio finanziario e contabile dell'Azienda con quello della Provincia ovvero dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno;
- 2) introdurre, ex novo, il Piano-programma annuale e relativo Budget economico annuale e triennale in sostituzione del Bilancio di previsione.

La presente contiene una premessa generale circa la situazione dell'Azienda nel contesto del **3 anno Covid -19**, per poi andare ad interessare più specificamente gli ambiti gestionali e contabili della stessa.

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****PREMESSA****3° anno straordinario causa il perdurare della pandemia da Covid-19**

Come evidenziato nelle relazioni degli scorsi esercizi, tocca ancora rimarcare che le previsioni programmatiche e gestionali dell'Azienda ivi contenute sono condizionate dal perdurare dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

Ad oggi 29 ottobre 2021, con l'arrivo della stagione fredda la curva epidemica sembra essere nuovamente in espansione anche se finora non si osservano dinamiche esponenziali simili a quelle dell'ottobre 2020, questo a testimonianza dell'efficacia avuta dalla massiccia campagna vaccinale svolta nel corso del 2021.

La gestione didattica dell'anno formativo appena iniziato si è pertanto potuta svolgere principalmente in presenza, salvo un breve periodo di DAD per 2 classi affette da un caso di positività al Covid-19.

Le incertezze circa l'andamento del Covid-19 rendono difficile e comunque sempre più gravosa l'attività didattica e organizzativa anche per gran parte del 2022 (si pensi all'obbligo quotidiano del controllo del green pass a tutto il personale, all'affidamento di ulteriori servizi per il controllo circa il distanziamento degli studenti, al potenziamento dei trasporti, alle costanti sanificazioni, all'uso di più camere per distanziare i convittori ed altri ancora) pertanto si è impostato un Budget economico annuale e triennale realisticamente oneroso.

Prima di entrare nel merito della gestione si riportano, di nuovo, i dati circa i corsi attivi nel 2022, riproposti anche nel biennio 2023/24, oltre al N. degli alunni frequentanti.

Corsi attivi anno 2022

CORSI ATTIVI anno 2022	N.	SEDI
Oper. della ristorazione-Preparazione degli alimenti e allestimento piatti	98	Entrambe le sedi
Oper. della ristorazione-Allestimento sala e somm.ne piatti e bevande	57	Entrambe le sedi
Oper. produzioni alimentari-Lavorazione e produzione di pasticceria, pasta e prodotti da forno	23	Solo a Vallesana
Oper. dell'abbigliamento e dei prodotti tessili per la casa - Sartoria	13	Solo a Sondrio
Oper. del benessere-Erogazione dei trattamenti di acconciatura	100	Entrambe le sedi
Oper. del benessere-Erogazione dei servizi di trattamento estetico	81	Entrambe le sedi
Oper. Agricolo-Gestione di allevamenti	31	Solo a Sondrio
Oper. Edile-Realizzazione opere murarie e di impermeabilizzazione	49	Solo a Sondrio

Alunni iscritti ai corsi nel 2022

Il trend degli alunni iscritti ai Corsi professionali sta subendo un lieve calo, ovvero:

- presso la sede di Sondrio sono iscritti n.358 alunni (erano 367 dell'anno precedente, - 9 alunni),
- a Vallesana sono invece iscritti n.127 alunni (erano 131 dell'anno precedente, - 4 alunni).

Pertanto gli alunni iscritti agli 8 corsi attivati più il 5° anno a Vallesana sono, in totale, **485**. Nell'anno 2020-2021 il totale era di 498 alunni iscritti, pertanto si registra un calo di **- 13 alunni**.

Alunni del 5° anno e Convittori – Vallesana

Gli alunni iscritti nel 2022 al corso 5° anno a Vallesana sono **33**, nell'A.F. 2020-2021 erano 23. Gli alunni convittori a Vallesana nel 2022 sono 65, nell'A.F. 2020-2021 erano 70.



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

A) ATTIVITA' PROGRAMMATE

Aspetti didattici e organizzativi che hanno diretta connessione con la gestione

Prima di procedere all'analisi dei dati contabili si ritiene opportuno riportare, sinteticamente, quanto esposto nella Relazione al Piano-programma annuale 2022 riguardo alle prioritarie attività didattiche e organizzative programmate che hanno una diretta correlazione con i dati contenuti nel Budget economico 2022, tra queste si segnalano le seguenti:

- a) Implementazione dell'operativa della Fondazione "Valtellina Formazione ETS" anche attraverso:
 - a1) una prudenziale ripresa delle attività legate all'ospitalità a Vallesana
 - a2) l'attivazione, ex novo, di un corso post diploma IFTS "Montagna 4.0" di 1000h a Vallesana;
- b) Prosecuzione della sospensione del servizio mensa per gli alunni presso la sede di Sondrio;
- c) Riproposizione per il 2022, presso la sede di Sondrio, della stessa articolazione dell'orario scolastico a.f. 2020/2021;
- d) Altri rilevanti aspetti interessanti la sede di Vallesana:
 - d1) consegna immobile ex Villa medici per adibirlo a nuova sede convittuale
 - d2) completamento lavori del 2° lotto*** con la realizzazione di campo sportivo esterno
 - d3) mantenimento/incremento degli alunni frequentanti i corsi.

Il rilancio della sede di Vallesana rimane, per gli aspetti gestionali e finanziari connessi, un obiettivo prioritario in quanto contenuto nelle Linee di Indirizzo provinciali. La questione del suo rilancio, che vede impegnati la direzione e il personale della sede in uno sforzo umano e organizzativo fuori dall'ordinario, sta dando negli ultimi anni, in concomitanza con l'attivazione del corso di 5° anno, dei segnali incoraggianti tuttavia ancora insufficienti per una efficiente gestione. Infatti, come evidenziato nel prospetto di seguito esposto, se vi è stato un oggettivo incremento degli alunni occorre rilevare che per una gestione più "autonoma" bisognerebbe tendere al raggiungimento dei seguenti concomitanti obiettivi:

- a) n.150 alunni frequentanti di cui almeno 90 convittori
- b) incremento delle attività legate all'ospitalità nel periodo aprile-ottobre (estate inclusa) in quanto il costo del riscaldamento incide meno.

N. alunni frequentanti la sede di Vallesana - periodo 2017-2022:

- a.f. 2017-2018: n. 82 iscritti, con 30 convittori (prima volta 5° anno)
- a.f. 2018-2019: n. 78 iscritti, di cui 35 convittori (compresi il 5° anno)
- a.f. 2019-2020: n. 93 iscritti, di cui 42 convittori (compresi il 5° anno)
- a.f. 2020-2021: n. 131 iscritti, di cui 70 convittori (compresi 5° anno)
- a.f. 2021-2022: n. 127 iscritti, di cui 65 convittori (compresi 5° anno).

***Interventi strutturali coordinati, tecnicamente e operativamente, dalla CM Alta Valtellina e finanziariamente a carico della Regione Lombardia (proprietaria della struttura) in quanto rientrati nell'Accordo di Programma tra Regione Lombardia, Provincia di Sondrio, Comunità Montana Alta Valtellina e Comune di Sondalo, sottoscritto in data 17/03/2000.

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****B) ASPETTI CONTABILI**

Si rileva che anche nel recente contratto di servizio 2021-2023, la Provincia di Sondrio non ha ritenuto di garantire all'Azienda una somma annua costante, tuttavia, in funzione delle risorse regionali annualmente assegnate per lo svolgimento delle funzioni trasferite e/o delegate dalla stessa Regione, la Provincia concorre, per 860 mila euro annui, al pagamento delle spese di personale e gestione per i servizi di formazione e al lavoro svolti dalla propria Azienda speciale.

EntrateContributo provinciale

Nel presente Budget economico annuale e triennale 2022-2024 il contributo di gestione provinciale ammonta a € 860.000,00 annui, inoltre è stata precauzionalmente inserita per il 2022 un'entrata provinciali straordinaria di € 80.000,00 attinente il rimborso del costo del personale eventualmente assunto in convenzione dall'Azienda per dare continuità, fino a quando le graduatorie regionali consentiranno le necessarie assunzioni, ai servizi erogati dai CPI.

E' inoltre iscritto un contributo provinciale, in conto capitale, per le spese di attrezzature e per le manutenzioni straordinarie degli immobili dell'importo di € 100.000,00 per il 2022 e di € 60.000,00 per il biennio successivo. Tale contributo, da inserire quale iniziativa da sostenere sui prossimi Programmi AQST, è strettamente legato al Piano degli investimenti programmati nel triennio 2022-2024 a cui si rimanda quale Allegato b5 del Budget economico annuale e triennale.

Pertanto l'onere complessivo a carico della Provincia ammonta a € 1.040.000,00 per l'anno 2022 per poi attestarsi nell'importo di € 920.000,00 anno per il biennio successivo.

Doti scuola di Regione Lombardia

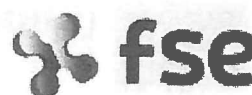
Le Doti scuola assegnate annualmente da Regione Lombardia per il triennio 2022-2024, sono state stimate nell'importo di € 1.950.000,00 ovvero incrementate di € 100.000,00 rispetto all'esercizio passato. Questo aumento, pur in presenza di una lieve flessione degli alunni (-13), è motivato dal fatto che da quest'anno la Regione ha aumento di € 400,00/caduno il valore della Dote scuola riconosciuta agli Enti di formazione accreditati. L'incremento non è generalizzato in quanto risponde a dei particolari criteri tuttavia, da una prudenziale stima, l'aumento iscritto a bilancio è reale.

Altre entrate

Le altre entrate riguardano il riconoscimento all'Azienda dei vari servizi abitualmente svolti a favore:

- della stessa Provincia per l'organizzazione e gestione del progetto apprendistato
- degli alunni (rette) e ospiti per la convivialità e ospitalità a Vallesana
- degli alunni e del personale non dipendente per la somministrazione dei pasti presso le due sedi
- di vari soggetti (enti, associazioni etc..) per i servizi di catering svolti a Sondrio
- infine per la gestione estiva del Rifugio Eita, quale prosecuzione temporanea del progetto sperimentale di alternanza scuola-lavoro.

La somma di tali entrate, previste complessivamente in € 3.316.500,00, consentono una gestione in pareggio del Budget economico annuale tenuto conto che non vi sono debiti pregressi.

**POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE****Costi**

Non si può non rimarcare, come accennato in premessa, che i costi gestionali dell'anno formativo passato 2020/2021 e di quello in corso, ovvero di gran parte del 2022, sono stati e saranno gravati, causa Covid-19, dai seguenti aggiuntivi oneri quantificati nell'importo di circa € 80.000,00 (che in una situazione di raggiunta normalità saranno azzerati):

- personale per controllo alunni e servizi 2 sedi: 2,5 unità part time costo di € 42.000,00
- personale pulizie/sanificazione 1 persona part time: costo € 17.000,00
- potenziamento delle corse di A/R dalla Stazione di Sondrio alla sede (+ 2 al mattino e + 1) pomeriggio per 9 mesi costo € 15.000,00
- gestione piani aggiuntivi a Vallesana, costi riscaldamento, pulizie ect.: 6.000,00.

Entrando nello specifico circa i costi di produzione, si evidenzia che questi sono suddivisi in:

- a) **Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci**
- b) **Costi per servizi**
- c) **Costi per il personale**

a tali costi si aggiungono, anche se meno rilevanti, quelli relativi al godimento di beni e servizi e per gli ammortamenti e le svalutazioni.

- a) Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci

L'importo di € 81.000,00 per il 2022 e di € 86.000,00 nel biennio successivo rappresenta una stima prudentiale nonché realistica. L'importo dell'ultimo consuntivo datato 31 agosto 2020 è più contenuto in quanto a seguito della sospensione delle lezioni, avvenuta il 24 febbraio 2020, parte dell'anno formativo è stato svolto in DAD con conseguenti meno costi per materie prime, merci e materiali di consumo.

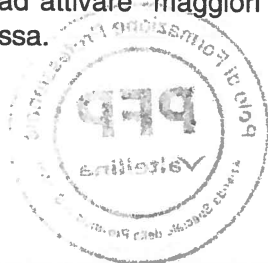
- b) Costi per servizi

Per i servizi è stato stimato un costo di € 1.122.000,00 per l'anno 2022 e di € 1.032.000,00 per il biennio successivo. Rispetto all'importo del consuntivo 2020 si riscontra un aumento di circa € 100.000,00 sull'esercizio 2022 per poi attestarsi a valori analoghi nel 2023 e 2024. L'incremento del 2022 è principalmente dovuto, come richiamato nella parte delle entrate, all'eventuale costo del personale da assumersi, in convenzione con la Provincia, per il CPI. Per le altre voci di spesa si registra un aumento per il trasporto alunni (causa Covid-19) e per le attività della Fondazione Valtellina Formazione ETS. Il costo per le materie prime e altre attività imputate al Rifugio Eita, sovrastimate, dovrebbero compensare eventuali lievitazioni dei costi per le spese di vitto a Sondalo.

- c) Costo per il personale

Il costo del personale rappresenta, da sempre, la voce più rilevante e stante il contesto strutturale ovvero logistico e organizzativo appare di difficile contenimento. Questo per due fattori sostanziali:

- a) le due distanti sedi operative non consentono dei facili completamenti cattedre ai docenti;
- b) inoltre la presenza di tanti corsi professionali in ambiti molto diversi tra di loro, se da un lato danno risposte positive al territorio oltre a prevenire fenomeni di dispersioni scolastica, dall'altro lato obbligano l'Azienda ad attivare maggiori collaborazioni tecnico pratiche con l'aumento dei costi carico della stessa.





POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Il collocamento a riposo di 4 unità di personale avvenuta nel 2021 e il contestuale ritorno in servizio di personale in maternità/malattia consentono all'Azienda di tenere sotto controllo i costi del personale. Tuttavia il protrarsi dell'emergenza da Covid-19 associata alle difficoltà causa invalidità del personale ausiliario di ruolo a svolgere alcune mansioni, ci obbliga ad attivare, come sopra detto, degli onerosi servizi esterni per controlli alunni, sanificazione e pulizie ed altro ancora.

Il costo del Direttore, assunto a termine direttamente dall'Azienda dal 1 dicembre 2021, non comporta ulteriori aggravii in quanto il tale onere è sempre stato rimborsato alla Provincia di Sondrio.

Da quanto sopra si riportano i dati del costo aziendale del personale anno 2022:

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	UNITA' DI PERSONALE	COSTI Azienda €
Dipendenti a tempo indeterminato	N.29 fino ad agosto – Da sett. N.28 + 7 nuove assunzioni Part Time al 90%	1.040.000,00
Dipendenti a tempo determinato	Dal 1.01.2022 fino al 30 giugno N.23 TP + 7 Part Time – Poi dal 15 sett.2022 N.15 TP e n. 7 part Time	720.000,00
Collaboratori professionali	Ore totali anno n. 3.300	100.000,00
Direttore assunto a termine	1	90.000,00
	Costo totale	1.950.000,00

Programma assunzioni 2022-2024

Riquadro al programma variazioni/assunzioni 2022-2024 si rimanda alla Relazione contenuta nel Budget economico annuale (allegato b4), limitandoci a riportare lo schema riassuntivo:

	2021	2022	2023	2024	
Docenti materie teoriche trasversali	14	21	22	23	+ 9 docenti teorici
Docenti tecnico-pratici	7	6*	7	8	+ 2 docente pratico*
Amministrativi	6	6	6	7	+ 1 amministrativo
Ausiliari (1 manutentore e 1 bidello Vallesana)	2	2	3	4	+ 2 ausiliari
Totali	29	35	38	42	+ 14 unità (-1 chef Pini)*

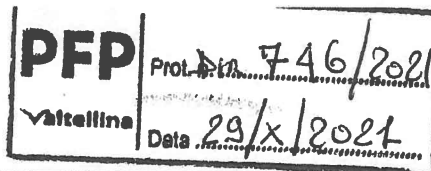
In ogni caso per gli anni 2023-2024 il costo del personale dovrebbe attestarsi, come scritto nella Relazione di cui allegato b4, su valori analoghi a quello del 2022 ovvero:

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	UNITA' DI PERSONALE Anno 2023	COSTI Azienda €	UNITA' DI PERSONALE Anno 2024	COSTI Azienda €
Dipendenti a tempo indeterminato	38	1.270.000,00	42	1.400.000,00
Dipendenti a tempo determinato	14 TP + 7 part time	500.000,00	10 PT + 7 part time	400.000,00
Collaboratori professionali h/anno al costo € 25/h +Iva	3.115	95.000,00	2.130	65.000,00
Direttore assunto a termine	1	90.000,00	1	90.000,00
	Costo Totale	1.955.000,00	Costo totale	1.955.000,00

Sondrio, li 29 ottobre 2021



Il Direttore
Evaristo Pini
Evaristo Pini



ALLEGATO B3

POLO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

(Azienda Speciale di cui al Dlgs 267/2000)

Sede legale: 23100 - SONDRIO, Via Carlo Besta 3

C.F. e n. iscrizione al R.I. di Sondrio: 00867240145

R.E.A. di Sondrio: 65437

Fondo di Dotazione: euro 479.380 i.v.

Relazione del Revisore sul

Budget Economico Annuale e Triennale

(Bilancio di Previsione)

2022/2024

Il Revisore Unico

DOTT. CORRADO POZZI


POLO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE
(Azienda Speciale di cui al Dlgs 267/2000)

Sede legale: 23100 - SONDRIO, Via Carlo Besta 3
C.F. e n. iscrizione al R.I. di Sondrio: 00867240145
R.E.A. di Sondrio: 65437
Fondo di Dotazione: euro 479.380 i.v.

Relazione del Revisore
sul Budget Economico Annuale e Triennale (Bilancio di Previsione)
relativo agli esercizi 2022/2024

Al Presidente della Provincia di Sondrio.

Stim.mo Signor Presidente,

in base alle disposizioni normative ed in conformità agli obblighi da queste statuiti, nel rispetto altresì delle previsioni statutarie, rientra tra i doveri del Revisore l'espressione del parere sul Budget Economico Annuale e Triennale, anche d'ora innanzi più brevemente Bilancio di Previsione, relativo agli esercizi 2022/2024.

L'azienda speciale, quale ente strumentale della Provincia di Sondrio dotata di personalità giuridica e di autonomia contabile, viene giuridicamente classificata quale Ente Pubblico Economico e come tale soggiace normativamente, oltre allo statuto ed ai regolamenti aziendali adottati, al Dlgs 267/2000 (TUEL), oltre che alle eventuali norme specifiche in materia di Aziende Speciali.

L'articolo 239 comma1 lettera b) del TUEL prevede che l'organo di revisione, nel parere sulla proposta di bilancio di previsione e dei documenti allegati, debba esprimere un motivato giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile delle previsioni di bilancio, dei programmi e dei progetti, delle variazioni rispetto al precedente esercizio nonché di ogni altro elemento utile.

Considerazioni preliminari e verifiche

Lo scrivente prende preliminarmente atto che, ai sensi dell'articolo 27 del vigente statuto, il Bilancio di Previsione:

- Deve essere predisposto e redatto in termini economici;

- È stato a suo tempo esaminato in bozza nel corso della sua formazione, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 29/10/2021 e trasmesso nella sua versione definitiva allo scrivente unitamente ai suoi allegati per l'espressione del parere;
- Non chiude in disavanzo tenendo conto dei ricavi e dei trasferimenti;
- Qualora nel corso dell'esercizio si verificassero situazioni impreviste ed imprevedibili tali da generare un disavanzo, l'Azienda dispone le conseguenti variazioni indicando, in apposito documento sottoposto al Presidente della Provincia, le cause della sopravvenuta situazione ed i provvedimenti programmati o adottati in conseguenza indicando altresì se la perdita possa essere fronteggiata con il fondo di riserva, o rinviata a nuovo anno, o se venga richiesto il ripiano a carico del bilancio provinciale.

Fatte queste premesse la verifica del rispetto degli stanziamenti di bilancio rappresenta quindi una esigenza primaria da monitorare adeguatamente e costantemente allo scopo di verificare l'andamento degli equilibri di bilancio con il procedere della gestione aziendale e il rispetto dei limiti di spesa in totale aderenza con le disposizioni di legge e le previsioni statutarie.

Il parere in definitiva si concretizza in una serie di attestazioni riguardanti:

- L'osservanza delle norme vigenti di legge, di statuto e di regolamento;
- L'osservanza dei principi di bilancio e delle modalità rappresentative del medesimo;
- La completezza degli allegati;
- La coerenza delle previsioni con atti fondamentali di programmazione e gestione (coerenza interna);
- Il rispetto del richiamato pareggio finanziario e degli altri equilibri finanziari complessivi;
- Il giudizio sull'attendibilità delle previsioni di entrata e di congruità delle previsioni di spesa.

Il giudizio sulla coerenza interna delle previsioni concerne in particolare la conformità delle previsioni annuali e pluriennali con i contenuti dell'allegato documento di cui all'art. 26 del vigente statuto denominato "Piano-Programma" 2022 nonché con gli atti fondamentali della programmazione dell'ente quali:

- Linee programmatiche;
- Piano generale di sviluppo dell'azienda;
- Politiche tariffarie;
- Fabbisogno di personale.

Il giudizio sulla attendibilità e congruità delle previsioni di bilancio concerne la verifica dell'accertabilità ed esigibilità delle previsioni e la congruità e compatibilità della previsione di spesa al fine di mantenere o ricondurre in equilibrio la gestione.

In particolare:

- Le previsioni di entrata devono essere fondate su atti che predeterminando il titolo alla riscossione, diano la possibilità di quantificarne l'ammontare e definiscano gli obiettivi da conseguire.
- Se dall'esame del bilancio scaturiscono previsioni di entrata prive della certezza o accertabili nel corso dell'esercizio o, meglio, la cui accertabilità dipende da atti o azioni da porre in essere, queste debbono essere evidenziate nel parere dello scrivente revisore ed opportunamente collegate a previsioni di spesa da impegnarsi solo al conseguimento di tali entrate. La congruità e la compatibilità delle previsioni di spesa deriva da leggi, contratti e decisioni assunte che producono effetti sul periodo del bilancio autorizzato.
- Per quanto attiene infine le spese non quantificabili in sede di predisposizione del bilancio (ed esempio rinnovi contrattuali, spese legali etc), l'organo di revisione deve suggerire le richiamate verifiche periodiche adottando immediati provvedimenti di riequilibrio (variazioni).

Il giudizio sulla congruità e di attendibilità non può infine prescindere da un attento confronto delle previsioni con i dati consuntivi degli esercizi precedenti e dall'analisi degli scostamenti.

Contenuti del bilancio di previsione

Il conto economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

		2022	2023	2024
Valore della produzione (ricavi non finanziari)	Euro	3.316.500	3.238.500	3.238.500
Costi della produzione (costi non finanziari)	Euro	(3.283.000)	(3.203.000)	(3.203.000)

Differenza	Euro	33.500	35.500	35.500
Proventi e oneri finanziari	Euro	--		
Rettifiche di valore di attività finanziarie	Euro	--		
Proventi e oneri straordinari	Euro	--		
Risultato prima delle imposte	Euro	33.500	35.500	35.500
Imposte sul reddito	Euro	(33.500)	(35.500)	(35.500)
Utile (Perdita) dell'esercizio	Euro	0	0	0

Osservazioni e suggerimenti

Il revisore invita l'amministrazione a monitorare con costanza ed accuratezza lo sviluppo e l'andamento delle voci di ricavo e di costo apportando tempestivamente le eventuali variazioni riscontrate rispetto alle previsioni anche al fine di perseguire il necessario pareggio di bilancio.

Conclusioni

Stim.mo Signor Presidente,

- Esaminato il progetto di Bilancio di Previsione 2022/2024 ed i documenti ad esso allegati così come licenziati in via definitiva dall'organo amministrativo dell'azienda e trasmessi allo scrivente;
- Rilevato che l'operato dello scrivente organo si è uniformato alle previsioni di legge, di statuto e di regolamento;
- Dato atto delle osservazioni e dei suggerimenti esposti nel precedente paragrafo;

l'Organo di Revisione:

- Ha verificato che il bilancio di previsione è stato redatto nell'osservanza delle norme di legge, dello statuto, dei principi e degli schemi di redazione del bilancio;
- Ha rilevato la coerenza interna, la congruità e l'attendibilità contabile delle previsioni di bilancio, dei programmi e dei progetti;


ed esprime pertanto **parere favorevole** sul progetto di Budget Economico Annuale e Triennale (Bilancio di Previsione), relativo agli esercizi 2022/2024, nonché sui

documenti ad esso allegati così come predisposti ed approvati dal Consiglio di Amministrazione.

Morbegno, il 29 ottobre 2021

Il Revisore

Dott. Corrado Pozzi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Corrado Pozzi', written in a cursive style.